**Какая ответственность предусмотрена за нарушения трудового законодательства и законодательства об охране труда?**

За нарушения трудового законодательства, в том числе законодательства об охране труда предусмотрены административная, материальная, гражданско-правовая, а также уголовная ответственность.

Размеры ответственности достаточно разные и зависят от того, какие нарушения трудового законодательства были допущены.

**Административная ответственность** предусмотрена КоАП РФ. В частности ст. 5.27 КоАП за нарушение законодательства о труде и об охране труда, по ст. 5.30 КоАП за необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения, по ст. 18.15 КоАП за незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без  гражданства.

**Материальная ответственность** - это ответственность работодателя за несвоевременную выплату или невыплату заработной платы. Статьей 236 ТК РФ установлено, что при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель несет материальную ответственность в виде уплаты процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Кроме этого статьей 234 ТК РФ предусмотрена обязанность работодателя возместить работнику не полученный им заработок в случаях незаконного незаконное отстранение работника от работы, его увольнение или перевод на другую работу; отказ работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе; задержку выдачи работнику трудовой книжки, внесение в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

**Гражданско-правовая ответственность** предусматривает возмещению гражданину морального ущерба , причиненного работодателем  действиями, нарушающими личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину другие нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом.

За грубейшие нарушения трудового законодательства, связанного с  необоснованным увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат из корыстной или иной личной заинтересованности может повлечь привлечение к **уголовной ответственности.**  В частности ч. 1 ст. 145.1 УК РФ «Невыплата заработной платы, пенсий, пособий и иных выплат» предусматривает наказания в виде штрафа в размере до 120 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года, либо лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года, либо лишением свободы на срок до 1 года. Часть 2 указанной статьи предусматривает  наказание в виде штрафа от 100 тысяч до 500 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 3 лет, либо лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.